

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Коллективный договор

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

с.Кузовлево

к Коллективному договору (от 19 сентября 2017 г.

регистрационный номер № 455 от 20 сентября 2017 года

от 14 июня 2018 года

Юридический адрес:

399883, Липецкая обл., Лев-Толстовский р-он,

с.Кузовлевоул. Школьная, д. 8.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение с.Кузовлево, именуемый в дальнейшем работодатель, в лице директора образовательного учреждения Рощиной Людмилы Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив МБОУ с.Кузовлево, именуемый в дальнейшем работник, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору от 19 сентября 2017 г. регистрационный номер № 455 от 20 сентября 2017 года о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. В Разделе V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА пункте 5.20 слова «По заявлению одинокой матери (отца), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в летнее время» **заменить словами** «Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работник может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо частично. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

1.2. В Разделе VI. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА пункте 6.24 слова «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель выплачивает эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/300

действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ» заменить словами «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, платы отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

2. Все остальные положения Коллективного Договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

4. Настоящее Дополнительное соглашение об изменении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

5. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3(трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, один экземпляр в регистрационный орган.

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор

МБОУ с Кузовлево

 Л.А.Рощина

Тел. 8(47464) 40-145



От работника:

Председатель первичной профсоюзной организации

 Г.В.Ушакова

Тел. 8(47464) 40-145

Регистрационный № 455

Дополнительное соглашение зарегистрировано в администрации

Лев-Толстовского муниципального района « 15 » июня 2018г.



Главный специалист-эксперт по труду отдела экономики, прогнозирования и инвестиционной политики администрации

Лев-Толстовского муниципального района

Н.П. Гордюшина 