

Протокол № 10

общего собрания трудового коллектива

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения с.Кузовлево

От 14 июня 2018 года

Всего работников: 23

Присутствовало: 20

Отсутствовало : 3 чел. по уважительной причине.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений в Коллективный Договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения с.Кузовлево на 2017-2020 годы

СЛУШАЛИ:

1.Рощину Людмилу Алексеевну, директора МБОУ с.Кузовлево, которая зачитала Протест прокурора на п.5.20., п.6.24 Коллективного договора МБОУ с.Кузовлево и предложила внести изменения в данные пункты Коллективного договора.

ВЫСТУПИЛИ:

1.Кузовлева Елена Степановна, учитель русского языка и литературы, которая поддержала данное предложение. Сказала о необходимости привести данные пункты в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2.Пантюшина Жанна Вячеславовна, учитель математики, предложила внести данные изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения с.Кузовлево на 2017-2020 годы.

ПРОГОЛОСОВАЛИ:

«За» - 20 чел.

«Против» - 0 чел.

«Воздержалось» - 0 чел.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. В Разделе Y. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА пункте 5.20 слова «По заявлению одинокой матери (отца), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в летнее время» **заменить словами** «Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до

четырнадцать лет, отцу, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работник может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо частично. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

1.2. В Разделе VI. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА пункте 6.24 слова

«При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель выплачивает эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ»

заменить словами «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, платы отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

2. Подписать Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2017-2020 годы уполномоченными лицами.

Председатель собрания: _____ Ушакова Г.В.

Секретарь собрания: _____ Кузовлева Г.И.

